



PLAN SZKOLEŃ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY NA 2010 r.

z dodatkowych środków Funduszu Pracy pozyskanych z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba uczestników	Zakres tematyczny	Liczba godz.	Charakterystyka osób	Termin realizacji
1.	Operator wózka widłowego - 30	15 osób	Zapoznanie z podstawami obróbki skrawania, zasadami programowania obrabiarek sterowanych numerycznie oraz praktyczna obsługa obrabiarek.	67 godz.	- wykształcenie min. zawodowe, - osoby do 30 roku życia.	1 m-c sierpień
2.	Murarz /Tynkarz/ Malarz - 30	10 osób	Nabycie umiejętności wykonywania prac murarskich –tynkarskich, malarskich elewacji zewnętrznych i wykonywanie tynków metodą ręczną i mechaniczną na różnorodnych podłożach	160 godz.	- orzeczenie lekarskie - wykształcenie min. gimnazjalne - osoby do 30 roku życia.	1 m-c wrzesień
3.	ABC małego biznesu -30	45 osób	Zdobycie umiejętności i wyposażenie osób wiedzę teoretyczną – praktyczną niezbędną do samodzielnego prowadzenia dział. Gosp., zapoznanie z wybranymi aspektami tj.: zasadami rozliczeń ZUS i US, marketingiem, promocją firmy i prawem pracy.	40 godz.	- osoby zainteresowane samozatrudnieniem	5 dni lipiec/ sierpień
4.	Wychowawca kolonijny -30	25 osób	Prowadzenie zajęć i opieki wychowawczej nad grupą dzieci i młodzieży szkolnej w czasie trwania przerwy letniej	38 godz.	- wykształcenie min. średnie - stan zdrowia umożliwiający uczestnictwo w szkoleniu - predyspozycje do pracy wychowawczej	5 dni czerwiec
5.	Warsztaty readaptacyjne 45/50+	10 osób	Trening terapeutyczny w zakresie zwiększania osobistej skuteczności „Pokonaj samego siebie”, trening rozwojowo - terapeutyczny, umiejętności - interpersonalny i asertywności.	30godz.(dla każdej z grupy) 2 grupy/ 10 osobowe	- osoby dotknięte syndromem wyuczonej bezradności, - osoby powyżej 45 roku życia	5 dni czerwiec
6.	Kreowanie własnego wizerunku -30	20 osób	Celem warsztatów jest przekazanie uczestnikom wiedzy umożliwiającej wykreowanie własnego wizerunku, nawiązania poprawnych kontaktów interpersonalnych i zastosowanie technik autoprezentacji.	30 godz.	- osoby do 30 roku życia	5dni czerwiec
RAZEM		125 osób				

Szkolenia indywidualne - na wniosek bezrobotnego

7.	Kursy indywidualne pod potrzeby pracodawcy -30	10 osób	według wybranego obszaru szkoleniowego	wg wymagań zawodu	wg wymagań wskazanego zawodu	wg szkoleń
RAZEM		135 osób				

Zasady rekrutacji na szkolenie w PUP Kępnie:

Nabór na szkolenia zostanie dokonany spośród osób, które:

- uzasadnią celowość szkolenia,
- uprawdopodobnią uzyskanie zatrudnienia po szkoleniu (w przypadku szkoleń indywidualnych),
- nie mają odpowiedniej propozycji pracy,
- spełniają wymogi oferty szkoleniowej.

Dodatkowe kryteria:

- aktywność w procesie poszukiwania pracy.

Rekrutacja na poszczególne kierunki szkoleń (dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy) będzie prowadzona wyłącznie przez pośredników pracy, specjalistę do spraw rozwoju zawodowego i doradcę zawodowego w miesiącu poprzedzającym miesiąc rozpoczęcia - zgodnie z planem szkolenia. Proces rekrutacyjny będzie trwał do momentu wyczerpania limitu miejsc przewidzianych w ramach danego szkolenia. Pozostałe zainteresowane osoby uczestnictwem w kursie, będą zapisywane na listy rezerwowe. Zapisani na listę rezerwową kandydaci będą kierowani kolejno według numeru na tej liście pod warunkiem zwolnienia się miejsca z listy podstawowej.

Szkolenia zostaną przeprowadzone po wyborze instytucji szkoleniowych. Cykl szkoleń zostanie zakończony 30.11.2010 r. Zajęcia będą się odbywać zarówno w godzinach popołudniowych jak i popołudniowych. Rozkład zajęć wynika z harmonogramu ustalonego przez instytucję szkoleniową i nie ma możliwości jego dostosowania do potrzeb indywidualnego uczestnika szkolenia.